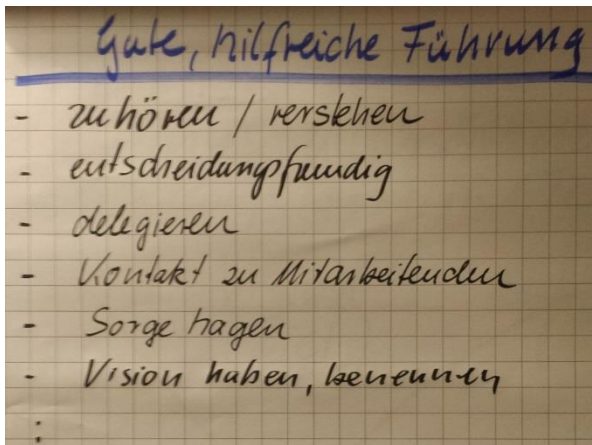


Führung bleibt spannend – Führungskultur zwischen Beständigkeit und Wandel

Foto-Dokumentation zum Impulsvortrag und Workshop im Rahmen der Mitgliederversammlung des BeA am 5.11.2015

1. Kennenlernen (sich und andere)

- Was macht gute Führung aus?
- Wer traut mir Führung am meisten zu?
- Meine Vorbilder?
- Meine eigenen Kompetenzen und Stärken?



2. Analyse der Ist-Situation

Bitte beschreiben Sie die Situation an ihrer Einrichtung

- Welche Probleme und Herausforderungen sind gerade aktuell?
- Welche prägen die aktuelle oder auch zukünftige Situation?
- Was funktioniert gut, welche Erfolge konnten und können Sie feiern?
- Was ist momentan Ihr Thema, das Sie bewegt, von dem Sie bewegt werden?

Move Organisationsberatung

Stephanie Frenzer
Johannes Massolle
Andreas Rauchfuß

Alter Steinweg 46
48143 Münster
www.move-muenster.de

Tel. 0251 44042
Fax 0251 44137
Ust-IdNr. DE183407034

Sparkasse Münsterland-Ost
IBAN DE63 4005 0150 0024 0073 95
BIC WELADED1MST

Paar-Interview: Ressourcenorientierung - Wertschätzendes Erkunden

- Wertschätzung Ihrer Arbeit und Ihrer Person
- Ihre Vision einer wünschenswerten Kultur
- Ihr persönlicher Beitrag

3. Möglichkeiten des Führens, der Einflussnahme

Ballspiel:

15 Personen im Mittelkreis werfen sich nach vorgegebenen Regeln einen Ball zu.

Einflussnahme, führen durch:

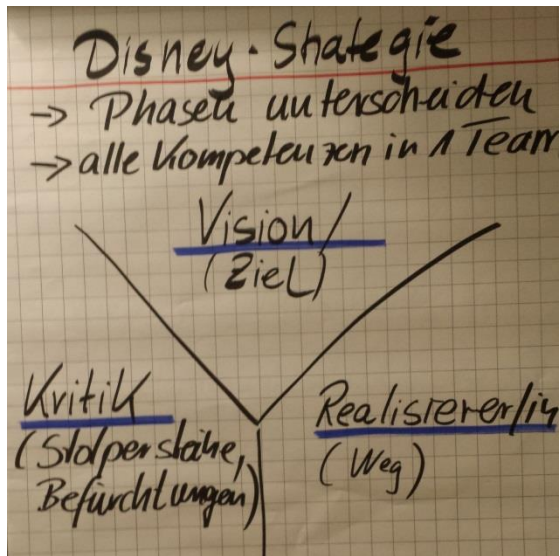
- Regeln aufstellen
- Informelle Regeln wahrnehmen und ggf. beeinflussen
- Den Fokus der Mitarbeitenden lenken
- Metareflexion

4. Schul-Kultur, Regeln und Muster

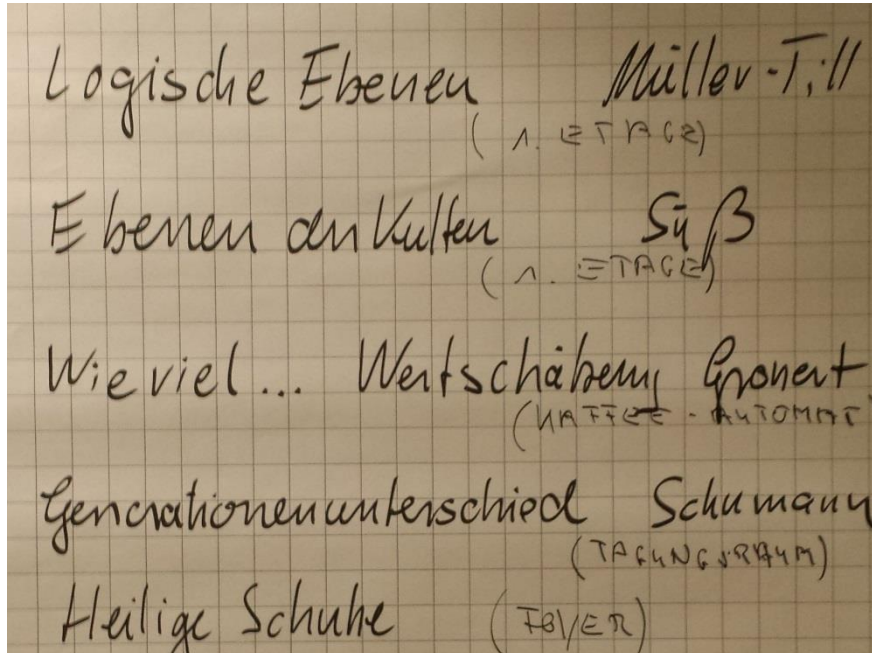
Unterscheidung von Mustern in drei Typen

EBENE DER KULTUR:	GRAMMATISCH	INFORMELL	TECHNISCH
Verknüpfung mit Affekten:	stark	mittel	schwach
Änderung der Muster:	langsam	mittel	schnell
Zielorientierung:	gering	mittel	stark
Identität schaffend:	hoch	mittel	gering

5. Drei Fähigkeiten, drei Phasen in der Projektumsetzung



6. Freiraum für die Bearbeitung wichtiger Themen in Arbeitsgruppen



Andreas Rauchfuß, 11.11.2015